

平成30年  
2月開催！！

# よこはま発達就労支援セミナー

・開催日・  
平成30年2月17日（土）・18日（日）

・会場・  
横浜市総合保健医療センター 4階講堂

・参加人数・参加費・  
1日目 定員90名 @3,000円  
2日目 定員24名 @2,000円  
\*2日目は、1日目も参加された方のみが  
対象となります。

ご参加お待ちしております！！

障害者雇用が広がりを見せる中、支援対象となる発達障害者も飛躍的に増えました。発達障害者への就労支援は、個別性豊かなエピソードと、その“見づらい”障害特性ゆえに、さまざまな難しさを内包しています。また、受け入れる側の事業所も、障害特性の理解や対応法について苦慮しているケースが見受けられます。

私たち就労支援者は、発達障害の特性を踏まえた支援を実施し、その内容を事業所にも伝達する、いわゆる「職場の橋渡し役」です。支援の基本となるのは、大きく分けて「障害特性の理解」「特性を踏まえた対応」「事業所との調整・交渉」の3つです。

本セミナーは、就労支援機関（就労継続A・B型支援事業所、就労移行支援事業所、就労支援センター、就業・生活支援センター等）の職員、学校（特別支援学校・養護学校・サポート校等）の教員の方々を対象に、発達障害の特性と対応方法、就労支援のプロセスの理解を深めることを目的とします。初日は、発達障害者への支援を積極的に行っている機関の方にシンポジストとしてご登壇頂き、「発達障害者への就労相談や支援で、工夫していることや大事にしているポイント」について事例を通して伺います。午後は、基本プロセスに基づいた就労支援についての講義を行います。そして2日目は、ロールプレイを通した本人との関わり方について、実践的に学びます。

## プログラム：1日目

9:30-10:00	開場・受付
10:00-10:10	開会・あいさつ
10:10-12:00	シンポジウム 発達障害者への就労支援・相談の実践
12:00-13:00	昼食・休憩
13:00-13:50	講義①就労相談と本人のアセスメント
14:00-14:50	講義② 職場開拓・職場のアセスメント・マッチング
15:00-15:50	講義③職場適応支援と定着支援
16:00-16:50	講義④フォローアップ
16:50-17:10	閉会・まとめ

## プログラム：2日目（時間配分の若干の変更可能性有り）

9:15-9:30	開場・受付
9:30-9:40	開会・オリエンテーション
9:40-10:40	講義① 面接場面から見える障害特性の把握
10:50-12:25	演習①ヒアリング
12:25-13:25	昼食・休憩
13:25-14:25	講義②関わり方の技術
14:35-16:35	演習②システマティック・インストラクション
16:35-16:55	閉会・まとめ

主催：横浜やまびこの里 横浜日吉就労支援センター  
共催：NPO法人 PDDサポートセンター グリーンフォレスト  
公益財団法人 横浜市総合保健医療財団  
後援：横浜市健康福祉局  
協力：NPO法人 ジョブコーチ・ネットワーク

## 参加お申し込み方法

- メールまたはFAXにて、別紙お申込書に必要事項をご記入の上、お申し込みください。
- 参加費につきましては、参加申し込み受理後に、事務局より参加費ご入金に関するご案内を致しますので、入金期限までに、参加費のお支払いをお願い致します。（手数料は、各自でのご負担ご了承願います。）
- ご入金確認後、受講証を発行し、送付致します。
- 1日目のみのお申し込みは結構ですが、2日目のみのお申し込みは受け付けておりません。2日目の受講は、1日目の参加が必須となります。
- 受講に関するお申し込みは、原則先着順となりますので、お早めにお申し込みください。

### 1日目シンポジスト

横浜市総合リハビリテーションセンター就労支援施設 井上かおる氏  
横浜市総合保健医療センター港風舎 安増栄恵氏  
PDDサポートセンター グリーンフォレスト ウィング ネクスト  
岸川朋子氏

### 1日目講師および2日目演習トレーナー

NPO法人 東松山障害者就労支援センター 若尾勝己氏  
社会福祉法人 横浜やまびこの里 横浜日吉就労支援センター  
松尾江奈・柴田翠・田中啓介

お問い合わせ先：社会福祉法人横浜やまびこの里  
横浜日吉就労支援センター

電話受付時間：9:00～17:30

電話：045 (560) 1801 / FAX:045 (560) 1808

E-mail：[yokohama.seminar@gmail.com](mailto:yokohama.seminar@gmail.com)

事務局担当者：松尾・阿久津